

Job Titles do Mercado Americano

O guia completo de cargos júnior e sênior das
12 áreas que mais empregam brasileiros nos EUA.

TECH

DATA

PRODUCT

DESIGN

MARKETING

SALES

FINANCE

HR

OPERATIONS

CUSTOMER SUCCESS

LEGAL

HEALTHCARE

A lógica por trás dos cargos americanos.

A primeira coisa que confunde quem chega ao mercado americano é a quantidade de job titles diferentes pra funções parecidas. Você vê vagas de Analyst, Specialist, Associate e Coordinator e fica perdida sem saber qual é o seu nível.

A lógica por trás é essa:

JÚNIOR

Entry level. 0 a 3 anos de experiência.
Treina, executa e aprende com os mais experientes.

PLENO

Mid level. 3 a 6 anos de experiência.
Já entrega projetos sem supervisão constante.

SÊNIOR

6+ anos de experiência.
Lidera projetos, treina juniores e influencia decisões.

LIDERANÇA

Manager, Director, VP, C-level.
Gerencia equipes, define estratégia e responde por resultados.

A nomenclatura muda por área. Bora ver na prática.

12 áreas. Cargos júnior e sênior. Faixas salariais reais. -->

Tecnologia e desenvolvimento de software.

JÚNIOR

- > Junior Software Engineer
- > Software Engineer I
- > Associate Developer
- > Frontend Developer
- > Backend Developer
- > Full Stack Developer
- > Mobile Developer
- > QA Analyst
- > QA Engineer I
- > DevOps Associate
- > Junior SRE
- > Junior Cloud Engineer

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 85k a US\$ 130k

SÊNIOR

- > Senior Software Engineer
- > Staff Engineer
- > Principal Engineer
- > Distinguished Engineer
- > Tech Lead
- > Engineering Manager
- > Director of Engineering
- > VP of Engineering
- > CTO
- > Senior DevOps Engineer
- > Senior SRE
- > Cloud Architect

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 180k a US\$ 400k+

CURIOSIDADE

Em tech, a hierarquia tem muitos degraus. SWE I, II, III, Senior, Staff, Principal e Distinguished. Cada degrau pode dobrar o salário e mudar completamente o tipo de problema que você resolve.

Análise de dados, ciência de dados e business intelligence.

JÚNIOR

- > Data Analyst
- > Junior Data Analyst
- > Business Analyst
- > BI Analyst
- > Reporting Analyst
- > Data Engineer I
- > Junior Data Scientist
- > Analytics Associate
- > Marketing Analyst
- > Operations Analyst
- > Research Analyst
- > Data Specialist

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 70k a US\$ 110k

SÊNIOR

- > Senior Data Analyst
- > Senior Data Scientist
- > Senior Data Engineer
- > Lead Data Scientist
- > Principal Data Scientist
- > ML Engineer
- > Senior ML Engineer
- > Analytics Manager
- > Director of Analytics
- > Head of Data
- > VP of Data
- > Chief Data Officer

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 160k a US\$ 380k+

CURIOSIDADE

Data Analyst e Business Analyst parecem iguais mas não são. Data Analyst trabalha com SQL e dashboards. Business Analyst foca em processos e requisitos. A confusão custa muita oferta perdida para brasileiros.

Gestão de produto, estratégia e roadmap.

JÚNIOR

- > Associate Product Manager (APM)
- > Junior Product Manager
- > Product Analyst
- > Product Operations Associate
- > Product Coordinator
- > Product Marketing Associate
- > Junior PMM
- > Technical Product Analyst
- > Product Specialist
- > Associate UX Researcher
- > Product Owner
- > Junior Scrum Master

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 90k a US\$ 130k

SÊNIOR

- > Senior Product Manager
- > Lead Product Manager
- > Group Product Manager
- > Principal Product Manager
- > Director of Product
- > VP of Product
- > Chief Product Officer
- > Senior PMM
- > Director of Product Marketing
- > Head of Product Operations
- > Senior Product Owner
- > Senior Scrum Master

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 180k a US\$ 400k+

CURIOSIDADE

Product Management é uma das áreas mais difíceis de entrar nos EUA porque exige experiência prévia. Mas é uma das que mais paga e tem maior crescimento de carreira pra quem consegue entrar via APM ou via tech.

Design de produto, UX, UI e pesquisa.

JÚNIOR

- > Junior UX Designer
- > Junior UI Designer
- > Product Designer I
- > Visual Designer
- > Graphic Designer
- > Junior Product Designer
- > UX Researcher
- > Junior Brand Designer
- > Web Designer
- > Motion Designer
- > UX Writer
- > Design Associate

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 70k a US\$ 110k

SÊNIOR

- > Senior Product Designer
- > Senior UX Designer
- > Lead Product Designer
- > Principal Designer
- > Staff Designer
- > Design Manager
- > Senior UX Researcher
- > Director of Design
- > Head of Design
- > VP of Design
- > Chief Design Officer
- > Creative Director

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 150k a US\$ 320k+

CURIOSIDADE

Em design, portfolio vale mais que diploma. Brasileiros com bom portfolio em Behance e Dribbble conseguem entrar mesmo com inglês intermediário porque a linguagem visual fala por si.

Marketing, growth, brand e comunicação.

JÚNIOR

- > Marketing Coordinator
- > Marketing Specialist
- > Junior Marketing Analyst
- > Social Media Coordinator
- > Content Creator
- > Email Marketing Specialist
- > SEO Specialist
- > Paid Media Analyst
- > Performance Marketing Associate
- > Brand Coordinator
- > Influencer Marketing Specialist
- > Marketing Operations Associate

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 55k a US\$ 85k

SÊNIOR

- > Senior Marketing Manager
- > Marketing Manager
- > Brand Manager
- > Growth Manager
- > Senior Growth Manager
- > Marketing Director
- > Head of Growth
- > Head of Marketing
- > VP of Marketing
- > CMO
- > Director of Brand
- > Director of Performance

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 130k a US\$ 280k+

CURIOSIDADE

Specialist e Coordinator são quase sinônimos no entry level. A diferença real aparece no Manager pra cima, onde já existe responsabilidade por equipe e orçamento. Director ganha 3x o que Manager ganha.

Vendas, desenvolvimento de negócios e parcerias.

JÚNIOR

- > Sales Development Rep (SDR)
- > Business Development Rep (BDR)
- > Junior Account Executive
- > Inside Sales Associate
- > Sales Coordinator
- > Sales Operations Associate
- > Junior Account Manager
- > Customer Acquisition Specialist
- > Sales Analyst
- > Junior Partnerships Manager
- > Outbound Specialist
- > Sales Enablement Associate

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 55k a US\$ 85k + comissão

SÊNIOR

- > Senior Account Executive
- > Account Manager
- > Senior Account Manager
- > Strategic Account Executive
- > Enterprise AE
- > Sales Manager
- > Sales Director
- > VP of Sales
- > CRO (Chief Revenue Officer)
- > Head of Partnerships
- > Director of Business Development
- > Senior Sales Engineer

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 150k a US\$ 400k+ OTE

CURIOSIDADE

Em sales, o salário base nunca conta a história inteira. Sempre pergunte sobre OTE (On-Target Earnings), que é base mais comissão se você bater meta. Top performers em Enterprise AE chegam a US\$ 500k+/ano.

Finanças, contabilidade e investimentos.

JÚNIOR

- > Financial Analyst
- > Junior Accountant
- > Staff Accountant
- > Financial Associate
- > Accounts Payable Specialist
- > Accounts Receivable Specialist
- > Treasury Analyst
- > Audit Associate
- > Tax Associate
- > FP&A Analyst
- > Investment Banking Analyst
- > Junior Controller

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 70k a US\$ 110k

SÊNIOR

- > Senior Financial Analyst
- > Finance Manager
- > Controller
- > Senior Controller
- > FP&A Manager
- > Director of Finance
- > VP of Finance
- > CFO
- > Senior Auditor
- > Tax Manager
- > Investment Banking Associate
- > Head of Treasury

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 140k a US\$ 450k+

CURIOSIDADE

Em finance e investment banking, Associate e cargo de meio de carreira, não de entrada. Já em outras áreas, Associate e junior. Sempre olhe o contexto da empresa antes de aceitar ou descartar uma oferta.

Recursos humanos, recrutamento e cultura.

JÚNIOR

- > HR Coordinator
- > HR Generalist
- > Recruiting Coordinator
- > Junior Recruiter
- > People Operations Associate
- > Talent Acquisition Specialist
- > Compensation Analyst
- > Benefits Specialist
- > Learning & Development Associate
- > DEI Associate
- > Junior HRBP
- > Onboarding Specialist

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 60k a US\$ 90k

SÊNIOR

- > HR Business Partner (HRBP)
- > Senior HRBP
- > Senior Recruiter
- > Talent Acquisition Manager
- > People Operations Manager
- > Head of People
- > Director of HR
- > VP of People
- > Chief People Officer (CPO)
- > Head of Talent
- > Director of DEI
- > Compensation Manager

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 120k a US\$ 320k+

CURIOSIDADE

Empresas mais modernas trocaram HR por People ou Talent. E a mesma função, com posicionamento mais estratégico e foco em cultura organizacional. Big Tech usa People Operations e startup usa People.

Operações, projetos e gestão de processos.

JÚNIOR

- > Operations Coordinator
- > Operations Analyst
- > Junior Project Manager
- > Operations Associate
- > Business Operations Analyst
- > Junior Program Manager
- > Logistics Coordinator
- > Supply Chain Analyst
- > Strategy Associate
- > Procurement Specialist
- > Process Improvement Analyst
- > Junior PMO

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 60k a US\$ 95k

SÊNIOR

- > Senior Operations Manager
- > Director of Operations
- > Head of Ops
- > VP of Operations
- > COO
- > Senior Program Manager
- > Senior Project Manager
- > Chief of Staff
- > Director of Strategy
- > Head of Supply Chain
- > Senior PMO
- > Operations Excellence Director

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 130k a US\$ 350k+

CURIOSIDADE

Operations é uma das áreas que mais cresce nos EUA porque toda startup precisa de alguém pra fazer a máquina rodar. Bom caminho pra quem é multitarefas, gosta de processo e quer chegar a Chief of Staff.

Sucesso do cliente, suporte e experiência.

JÚNIOR

- > Customer Support Associate
- > Customer Success Associate
- > Junior CSM
- > Customer Experience Specialist
- > Technical Support Specialist
- > Onboarding Specialist
- > Implementation Specialist
- > Customer Operations Associate
- > Account Coordinator
- > Renewal Specialist
- > Customer Service Rep
- > Help Desk Analyst

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 50k a US\$ 80k

SÊNIOR

- > Senior Customer Success Manager
- > CSM (Customer Success Manager)
- > Strategic CSM
- > Enterprise CSM
- > Customer Success Director
- > VP of Customer Success
- > Chief Customer Officer (CCO)
- > Head of Customer Experience
- > Director of Support
- > Senior Implementation Manager
- > Renewals Manager
- > Director of CX

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 110k a US\$ 250k+

CURIOSIDADE

Customer Success é uma das melhores portas de entrada para quem tem inglês bom mas pouca experiência corporativa. Empresas SaaS contratam muito CSM porque é um cargo que combina vendas, suporte e relacionamento.

Jurídico, regulatório e governança corporativa.

JÚNIOR

- > Paralegal
- > Legal Assistant
- > Compliance Analyst
- > Junior Legal Counsel
- > Contract Specialist
- > Legal Operations Associate
- > Junior Auditor
- > Risk Analyst
- > Privacy Analyst
- > Regulatory Affairs Associate
- > Document Review Attorney
- > Compliance Coordinator

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 65k a US\$ 110k

SÊNIOR

- > Senior Legal Counsel
- > General Counsel
- > Associate General Counsel
- > Deputy General Counsel
- > Compliance Manager
- > Director of Compliance
- > Chief Compliance Officer
- > Chief Legal Officer (CLO)
- > Head of Legal
- > Senior Risk Manager
- > Privacy Officer
- > VP of Legal

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 180k a US\$ 500k+

CURIOSIDADE

Legal é uma das áreas mais difíceis para brasileiros porque exige licença americana (Bar Exam) para atuar como advogado. Mas Paralegal, Compliance e Contracts não exigem, e abrem portas no setor jurídico.

Saúde, enfermagem e administração hospitalar.

JÚNIOR

- > Medical Assistant
- > Certified Nursing Assistant (CNA)
- > Patient Care Technician
- > Pharmacy Technician
- > Medical Receptionist
- > Health Coordinator
- > Junior Healthcare Analyst
- > Clinical Research Coordinator
- > Medical Biller
- > Medical Coder
- > Phlebotomist
- > EMT (Emergency Medical Tech)

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 40k a US\$ 75k

SÊNIOR

- > Registered Nurse (RN)
- > Nurse Practitioner (NP)
- > Physician Assistant (PA)
- > Senior Healthcare Analyst
- > Director of Nursing
- > Hospital Administrator
- > Healthcare Operations Manager
- > Senior Clinical Research Manager
- > Medical Director
- > Chief Nursing Officer
- > VP of Clinical Operations
- > Pharmacist

FAIXA SALARIAL EM NYC

US\$ 90k a US\$ 280k+

CURIOSIDADE

Healthcare é o setor que mais cresce nos EUA. Cargos de Medical Assistant e CNA são portas de entrada acessíveis para brasileiros, com cursos rápidos de certificação que abrem o caminho para RN e além.

Saber o cargo é só o começo.

Agora que você entende a lógica, dá pra olhar pra qualquer vaga e identificar:

- > Em que nível ela está
- > Qual a faixa salarial dela
- > Se faz sentido pro seu momento de carreira

PRÓXIMO PASSO

Quanto vale a sua experiência dentro dessa faixa?

É exatamente isso que a gente trabalha aqui na Carreira USA.

Vem falar comigo no direct.

@CARREIRAUSA • Vamos te posicionar no mercado americano.